

PROCESSUS DE CERTIFICATION DES COACHS PAR AGOPHORE

(EXAMEN)

NIVEAU 1

Initiation et sensibilisation à l'approche du coaching + manager coach niveau 1.

Contenu du processus d'évaluation :

- Présentation d'un dossier (pourquoi le coaching, pourquoi moi).
- Présentation d'un CV (quel fil rouge m'y conduit).
- Présentation d'une lettre de motivation
(remis au préalable pour étude par Agophore)
- Passation des outils « IS » et « Fibre-Coach » ou position de vie.
- Contrôle de connaissances par écrit pendant 1h.

Tarif : 300 € HT

NIVEAU 2

Développer sa palette de savoir-faire dans la relation interpersonnelle et « ressource », par la posture « coaching ».

Développer sa dimension de coach quand on est manager-coach niveau 2.

Contenu du processus d'évaluation :

- Présentation d'un dossier (pourquoi le coaching, pourquoi moi).
- Présentation d'un CV (quel fil rouge m'y conduit).
- Présentation d'une lettre de motivation
(remis au préalable pour étude par Agophore)
- Un entretien d'1h00 pour prouver la cohérence du projet et le fil rouge avec l'expérience propre et les connaissances acquises (devant un coach professionnel : ICF, Syntec Conseil en Evolution Professionnelle).
- Passation des outils « IS » et « Fibre-Coach ».
- Assesment (dépouillé après enregistrement vidéo, sur un référentiel de compétences coach) :
Mise en situation de 15' sur un jeu de rôle « coach / coaché »
- Contrôle de connaissances par écrit pendant 1h.

Tarif : 600 € HT

NIVEAU 3

Se former aux méthodes du coaching pour les utiliser dans son métier, sa fonction ou son rôle, avec aisance.

Contenu du processus d'évaluation :

- Présentation d'un dossier (pourquoi le coaching, pourquoi moi).
- Présentation d'un CV (quel fil rouge m'y conduit).
- Présentation d'une lettre de motivation
(remis au préalable pour étude par Agophore)
- Un entretien d'1h30 pour prouver la cohérence du projet et le fil rouge avec l'expérience propre et les connaissances acquises (devant un coach professionnel : ICF, Syntec Conseil en Evolution Professionnelle).
- Présentation d'un mini-mémoire (6 pages environ)(remis au préalable) sur un des thèmes à défendre devant un jury de 3 à 4 coachs, de parcours différents.
Cette présentation dure une heure et comprend au choix :
 - 1/4h de présentation + 3/4h d'échanges
 - ou 1/2h de présentation + 1/2h d'échanges
- Passation des outils « IS » et « Fibre-Coach ».
- Assesment (dépouillé après enregistrement vidéo, sur un référentiel de compétences coach) :
2 Mises en situation de 15'
- Contrôle de connaissances par écrit pendant 1h

Tarif : 1000 € HT

NIVEAU 4

Approfondir les connaissances, les méthodes et savoir-être du coaching pour les utiliser dans son métier, son rôle ou sa fonction.

Contenu du processus d'évaluation :

- Présentation d'un dossier (pourquoi le coaching, pourquoi moi).
- Présentation d'un CV (quel fil rouge m'y conduit).
- Présentation d'une lettre de motivation (remis au préalable pour étude par Agophore)
- Un entretien d'1h30 « recherche de faits » (45') et comportemental (45') pour prouver la cohérence du projet et le fil rouge avec l'expérience propre et les connaissances acquises (devant un coach professionnel confirmé, exerçant depuis au moins 3 ans : ICF, Syntec Conseil en Evolution Professionnelle).
- Présentation d'un mini-mémoire (6 pages environ)(remis au préalable) sur un des thèmes à défendre devant un jury de 3 coachs, de parcours différents.
Cette présentation dure une heure et comprend au choix :
 - 1/4h de présentation + 3/4h d'échanges
 - ou 1/2h de présentation + 1/2h d'échanges
- Passation des outils « IS » et « Fibre-Coach ».
- Assesment (dépouillé après enregistrement vidéo, sur un référentiel de compétences coach) : 3 jeux de rôles (2 fois 15' et 1 fois 25')
- Contrôle de connaissances par écrit pendant 1h
- Appel auprès de deux référents sur le rôle de coach qui a déjà pu être tenu, à titre professionnel comme personnel.

Tarif : 1200 € HT

NIVEAU 5 : Professionnel

Se former à être coach pour exercer des missions de coaching (coach interne, coach indépendant, coach de cabinet).

Contenu du processus d'évaluation :

- Présentation d'un dossier (pourquoi le coaching, pourquoi moi).
- Présentation d'un CV (quel fil rouge m'y conduit).
- Présentation d'une lettre de motivation (remis au préalable pour étude par Agophore)
- Un entretien « recherche de faits » d'1h30 pour prouver la cohérence du projet et le fil rouge avec l'expérience propre et les connaissances acquises (devant un coach professionnel confirmé, exerçant depuis au moins 3 ans : ICF, Syntec Conseil en Evolution Professionnelle).
- Présentation d'un mémoire (15 pages environ) (remis au préalable) sur un des thèmes à défendre devant un jury de 3 coachs, de parcours différents.
Cette présentation dure une heure et comprend au choix :
 - 1/4h de présentation + 3/4h d'échanges
 - ou 1/2h de présentation + 1/2h d'échanges
- Passation des outils « I S », « Fibre-Coach » et MBTI ou process com
- Assesment (dépouillé après enregistrement vidéo, sur un référentiel de compétences coach) : 3 jeux de rôles (2 fois 15' et 1 fois 40')
- Contrôle de connaissances par écrit pendant 1h
- Un entretien comportemental (30') qui reprend les outils psychométriques comme support principal d'échange.
- Appel auprès de deux référents sur le rôle de coach qui a déjà pu être tenu, à titre professionnel.

Tarif : 1500 € HT

Mise à jour au 12/04/07