

## LA CERTIFICATION NIVEAU 5 D'AGOPHORE

### *Que représente-t-elle ?*

La sanction de 2 programmes complets de formation au coaching pour le professionnel de l'accompagnement des personnes.

C'est-à-dire 18 jours de formation aux méthodes de coach, sur 18 mois environs, et 5 jours de travail en groupes de pairs, à Paris.

Cette certification s'effectue sur une petite journée intense avec 6 étapes clés qui s'articulent selon le planning des agendas respectifs : les candidats, les examinateurs, les locaux.

La sanction positive implique, après délibération (à chaud et une semaine plus tard, par écrit), la remise d'une synthèse détaillée (15 pages) et d'un diplôme : « certification coach niveau professionnel ».

La remise du diplôme implique que la personne a été reçue par rapport à l'ensemble des étapes de l'examen.

### ■ **Première étape :**

#### **L'entretien recherche de faits**

45 minutes de face à face où le coach doit, avec l'appui d'un CV revisité pour les circonstances, montrer le fil rouge qui le rend aujourd'hui légitime à coacher.

Les questions de l'examineur sont directes (de type recrutement), il cherche à comprendre par les faits ce qui mène logiquement au projet souhaité et sur quoi s'appuie sa légitimité, même si celle-ci est encore à parfaire ou asseoir.

Il est avant tout important que les choses sonnent avec justesse et congruence, avec authenticité et simplicité.

### ■ **Deuxième étape :**

#### **L'entretien comportemental**

45 minutes de face à face où l'examineur s'autorisera aux questions ouvertes (et de coach) non pas sur *le quoi* mais *le comment* et *en quoi* le coach se sent en phase pour coacher.

On s'attachera à sa congruence, sa motivation, son « style de coach ». Le référentiel coach Agophore sert de repère pour poser les questions qui renseigneront l'examineur (PJ).

### ■ **Troisième étape :**

#### **La présentation du mémoire.**

Devant un jury de trois seniors, il s'agit d'entendre pendant une heure, la présentation du mémoire du coach à partir du document révisé préalablement.

Cette heure peut se dérouler au choix du coach soit en un quart d'heure de présentation et 45 minutes d'échanges, soit en une demi heure de présentation et une demi heure d'échanges.

Agophore rappellera les règles au démarrage de l'intervention pour chacun.

## ■ Quatrième étape :

3 mini jeux de rôle seront passés spontanément en revue et éventuellement filmés en vidéo, pour donner l'occasion au coach de prouver qu'il sait :

- Faire définir un objectif à son coaché (15 minutes)
- Faire un cadrage ou recadrage de contexte ou de sens (15 minutes)
- Autre situation (15 minutes)

Ce sera notamment l'occasion pour l'examineur d'avoir un aperçu concret en situation de la « posture » et de la maîtrise de méthodes ou d'outils PNL, AT, Gestalt ou systémique, étudiés ensemble.

## ■ Cinquième étape :

**Le contrôle de connaissance (écrit pendant une heure).**

Il a pour objectif de permettre au coach de témoigner de ce qu'il a appris, compris, retenu, en terme de connaissances transférées.

## ■ Sixième étape :

**Le PFI 09 et la fibre coach.**

Deux outils psychométriques intéressants pour contribuer à la qualification du « type de coach ». Ces outils ne sont pas des évaluateurs, ils sont « support d'échanges » ou de compréhension globale pour la synthèse détaillée remise ensuite au coach.

## ■ Septième étape :

Un contrôle de deux référents-coachés sera effectué par Agophore ultérieurement.